

Accordo di rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Rovigo

Il giorno 7 febbraio 2017, presso la sede di Confagricoltura Rovigo in Piazza Duomo, 2 a Rovigo

tra

Confagricoltura Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore Stefano Casalini, assistito dal direttore della stessa dr. Massimo Chiarelli e dal Signor Gregorio Destro;

l' Associazione Polesana Coltivatori Diretti di Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore dr. Mauro Giuriolo, assistito dal direttore della stessa dr. Silvio Parizzi e dalla Sig.ra Elena Marchetto;

la Confederazione Italiana Agricoltori di Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore Sig. Giordano Aglio, assistito dal Direttore della stessa Sig. Paolo Franceschetti e la Sig.ra Cristina Piasentini

e

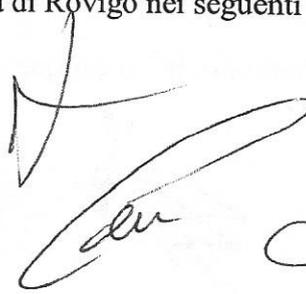
la Fai-CISL di Padova-Rovigo rappresentata dal Segretario territoriale dr. Samuel Scavazzin assistito dal Sig. Stefano Laurenti;

la Flai- CGIL di Rovigo rappresentata dal Segretario provinciale dr. Cristian Tomasello assistito dal Sig. Lauro Biolcati,

la Uila-UIL di Ferrara-Rovigo rappresentato dal Segretario Sig. Mirko Cavallini, assistito dal Sig. Fiorindo Chiodera,

a seguito degli incontri, riflessioni e confronti sulla Piattaforma di Richiesta di Rinnovo del CPL presentata in data 28/09/2015, è stato raggiunto l'Accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Rovigo nei seguenti termini:

Art. 1 – Costituzione dell'Ente Bilaterale Territoriale



Le parti, dopo ampia discussione e confronto, concordano di dar luogo alla Costituzione di un Ente Bilaterale Territoriale per il settore Agricolo della Provincia di Rovigo in conformità agli Art. 7 e 8 del CCNL del 22/10/2014 per meglio soddisfare le necessità dei lavoratori e delle aziende per quanto riguarda l'ambito lavorativo, di sostegno del reddito, di supporto alla tutela delle condizioni di salute dei lavoratori tutti nei luoghi di lavoro.

La Costituzione dell'Ente bilaterale che sarà denominato "EBAGRIRO" acronimo di "Ente Bilaterale per l'agricoltura Rodigina" avverrà mediante trasformazione e assorbimento delle competenze e funzioni della Cassa Extralegem "CIMACLA" attualmente operante nel territorio.

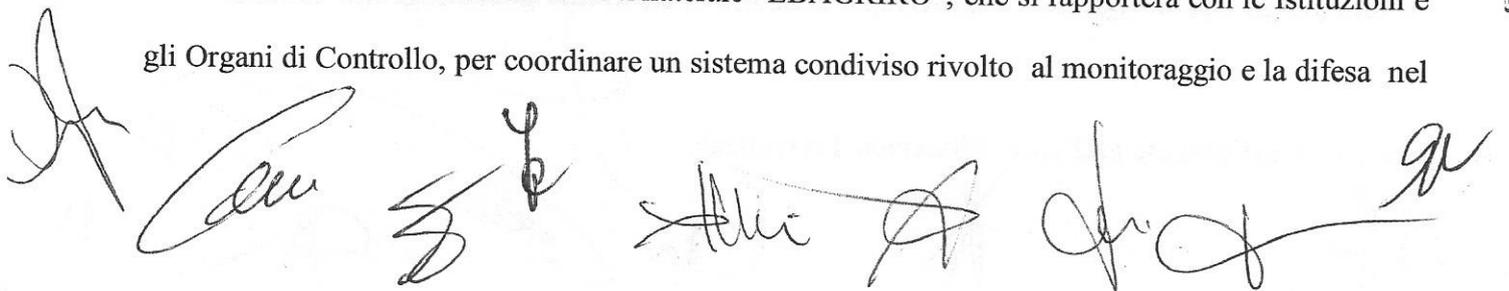
A tal fine viene istituito fra le parti un tavolo parallelo di confronto che avrà lo scopo di individuare e concordare dettagliatamente lo Statuto e il Regolamento del nascente Ente Bilaterale la cui formalizzazione Istitutiva ed operativa dovrà avvenire entro il 30/04/2017.

La contribuzione necessaria per il funzionamento dell'Ente viene stabilita nella misura del 1,40% della Retribuzione Lorda corrisposta ai lavoratori e sarà ripartita pariteticamente azienda/lavoratore nella misura del 0,70% .

All'Ente Bilaterale "EBAGRIRO", contestualmente alla sua legittimazione e l'assorbimento della Cassa Extralegem CIMACLA sarà delegato il compito di riscuotere la Contribuzione di assistenza Contrattuale "C.A.C. Provinciale" che viene determinata con tale decorrenza, nella misura del 1,80% della Retribuzione Lorda corrisposta ai lavoratori, ripartita pariteticamente azienda/lavoratore nella misura del 0,90%.

Art. 2 – Appalti – Lotta al Caporalato

Stante le attività di contrasto al fenomeno intraprese nell'anno e l'evoluzione normativa intervenuta, le parti concordano la costituzione di un tavolo di confronto periodico all'interno dell'Osservatorio Provinciale in seno al nascente Ente Bilaterale "EBAGRIRO", che si rapporterà con le Istituzioni e gli Organi di Controllo, per coordinare un sistema condiviso rivolto al monitoraggio e la difesa nel



territorio dello stato di correttezza lavorativa diffuso e facilmente attaccabile da esternalizzazioni del lavoro non lecite.

Viene pertanto demandato al costituendo Ente Bilaterale per l'Agricoltura Rodigina "EBAGRIRO" il compito di monitorare e coordinare le azioni legate alla lotta al caporalato in provincia di Rovigo.

Art. 3 – Lavoro straordinario, festivo e notturno

Per gli operai agricoli e florovivaisti che svolgono lavoro notturno e/o festivo che cade in regolari turni periodici e riguardante le mansioni rientranti nelle normali attribuzioni del lavoratore, viene riconosciuta una maggiorazione del 18% della normale Retribuzione oraria.

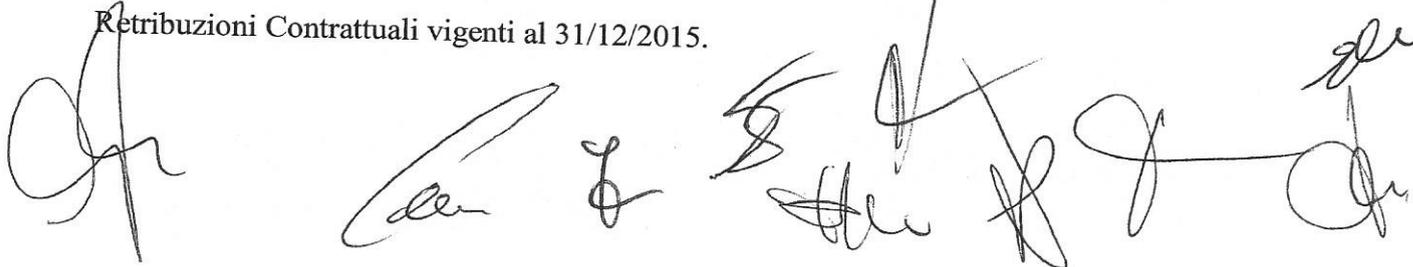
Le parti concordano di riconoscere come "lavoro notturno" quello svolto nei limiti indicati agli Art. 42 – lettera "C" e Art. 43 – lettera "C" rispettivamente per gli Operai Agricoli e per gli Operai Florovivaisti, superando così il disallineamento prodottosi nel tempo fra le disposizioni del CCNL e del CPL provinciale.

Art. 4 – Delega Stesura Testo Contrattuale Provinciale

Le parti concordano la necessità di coordinare in un unico testo le disposizioni contrattuali prodotte nei periodici Verbali di Rinnovo dei CPL successivi all'anno 1990. L'organizzazione, nonché le spese di predisposizione, redazione e stampa del presente Testo Contrattuale e dei successivi rinnovi saranno poste a carico del costituendo Ente Bilaterale territoriale. Le parti si impegnano a redigere il testo Contrattuale Provinciale entro il 30 giugno 2017.

Art. 5 – Aumento salariale Operai Agricoli, Florovivaisti e della Valli da pesca.

Le retribuzioni degli operai agricoli, florovivaisti e degli operai addetti alle Valli da pesca della provincia di Rovigo, sono aumentate con decorrenza 01/01/2017 del 2,10 % da calcolarsi sulle Retribuzioni Contrattuali vigenti al 31/12/2015.



A series of handwritten signatures in black ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are written in a cursive style and are located at the bottom of the page, below the text of Article 5.

Art. 6 – Premio Produttività

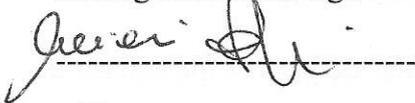
Le parti, coerentemente con quanto indicato dal CCNL e con la legislazione nazionale, pur concordando che l'introduzione nel settore agricolo, florovivaistico e vallivo di una forma di retribuzione premiale legata alla produttività e all'efficienza aziendale sarebbe di ulteriore stimolo alla crescita condivisa, stante le attuali difficoltà economiche e la caduta del valore di mercato dei prodotti cerealicoli, asse portante della produzione del territorio, decidono di rimandare al prossimo rinnovo le valutazioni e l'applicabilità di un Premio di Produttività così come discusso e condiviso sulla base della piattaforma suggerita nell'ipotesi di Rinnovo Contrattuale presentata congiuntamente dai Sindacati dei lavoratori.

Nel contempo viene demandato al costituendo Ente Bilaterale EBAGRIRO la rilevazione statistica dei dati provinciali relativamente alle giornate lavorate e all'incremento dei prezzi alla produzione dei seguenti prodotti agricoli: ortofrutta, zootecnia, seminativi e pesca/mitilicoltura. A tal fine verranno utilizzate fonte ufficiali come ad esempio Camera di Commercio, ISTAT, Veneto Agricoltura e INPS.

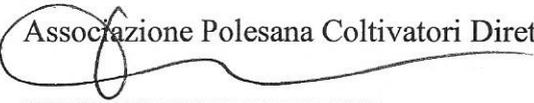
Art. 6 – decorrenza e durata.

Il presente accordo decorre dal 01 gennaio 2016 e scadrà il 31 dicembre 2019.

Confagricoltura Rovigo



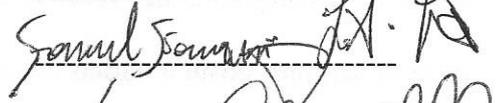
Associazione Polesana Coltivatori Diretti



Confederazione Italiana Agricoltori



FAI-CISL



FLAI-CGIL



UILA-UIL

